



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 19 (411) 1-15 ОКТЯБРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

СОЦПАРТНЕРСТВО: ПЕРЕЗАГРУЗКА



7 октября во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» российские профсоюзы традиционно проводят собрания в трудовых коллективах, массовые акции. Главные требования, выдвигаемые профсоюзами, достойный труд, достойный уровень зарплаты и пенсий, социальная справедливость и безопасные условия труда. В этом году к этим требованиям добавилось еще одно — о включении в Гражданский кодекс положения о приоритете выплаты заработной платы перед другими обязательными платежами.

В Челябинске в этот день Федерация профсоюзов области организовала расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно прошло в режиме видеоконференции с подключением студий в муниципальных образованиях области. В заседании приняли участие представители правительства области, Минэкономразвития, Главного управления по труду и занятости населения, Гострудинспекции, Союза промышленников и предпринимателей (СПП), областных организаций отраслевых профсоюзов. Вел мероприятие 1-й заместитель губернатора **Евгений Редин**.

В 2016 году исполняется 25 лет со дня выхода указа Президента РФ, заложившего основы современной системы социальности в стране. В этом же году, с принятием 29 сентября поправок в областные законы об областной и территориальных трехсторонних комиссиях, начата «перезагрузка» действующей системы социальности. Цель — сделать ее более эффективной. Одновременно сейчас на уровне области начались переговоры по региональному трехстороннему соглашению на следующий год. Не случайно социальность стало одной из тем, обсужденных участниками заседания 7 октября.

В Челябинской области система социальности выстроена давно. Ее опыт показывает: где эффективно взаимодействуют все стороны, там устойчивый рост экономики и благосостояния граждан, там социальное равновесие, что дает выгоду всем социальным партнерам. Однако этот же опыт высвечивает и проблемы: в ряде муниципалитетов допускается формализм, нет реального трехстороннего взаимодействия, а где-то и вовсе отсутствует одна из сторон, чаще — объединение работодателей. Об этом рассказал председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**.

Но особенно остро стоит вопрос заключения коллективных договоров. В области зарегистрировано более 200 тысяч организаций, и только в трех тысячах действуют колдоговоры. В остальных

права работников остаются незащищенными, из них большинство — в малом и среднем бизнесе. С этой проблемой согласились представители всех сторон комиссии, выступившие на заседании, — полномочный представитель СПП **Виктор Корман**, 1-й замминистра экономического развития области **Наталья Лугачева**. Николай Буяков выступил с предложением: предоставлять льготные субсидии, налоговые преференции, приоритетные возможности участия в госпрограммах только тем предприятиям, где развито социальное партнерство, действуют колдоговоры, своевременно выплачивается зарплата, не нарушается трудовое законодательство.

К разговору подключились студии в муниципальных образованиях. Председатель ассоциации профсоюзных организаций Нагайбакского района **Наталья Князькова** рассказала о сложной социальной ситуации в поселке Нагайбакском.

Участники приняли решение, в котором один из акцентов сделан на необходимости более серьезной работы по заключению в организациях колдоговоров, в том числе в малом и среднем бизнесе. Особое внимание также уделено организации работы на постоянной основе территориальных трехсторонних комиссий.

Окончание на стр. 2

<http://www.chelprof.ru>

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов в Челябинской области прошли массовые акции, собрания в трудовых коллективах и встречи с участием сторон социального партнерства. Фото- и видеоматериалы об этом на сайте Федерации профсоюзов области в рубриках **Информационная работа — СМИ о нас и Медiateка**.

Из Бакала с пламенем надежды



стр. 3

Тарифные переговоры начались



стр. 4

Отчеты и выборы ГМПР



стр. 5

Мужская радость от курочки в ажуре



стр. 7

СИЗ: защищен — значит здоров!



стр. 8

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ЗНАМЕНАТЕЛЬНАЯ ДАТА ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

На днях Федерация профсоюзов Челябинской области отметит свой день рождения. 68 лет назад 24 октября 1948 года состоялась первая Челябинская областная межсоюзная конференция профсоюзов. Эта дата и считается днем образования Федерации.

За это время Федерация профсоюзов области утвердилась как самая массовая общественная организация с весомым авторитетом и влиянием на жизнь области. Сегодня она объединяет 20 членских организаций, первичные профорганизации и насчитывает около 600 тысяч членов профсоюзов.

Рядовые члены профсоюзов – это активные участники массовых акций, организуемых Федерацией. Ежегодно сотни тысяч работников участвуют в шествиях, митингах, пикетах, флешмобах и автопробегах, чтобы заявить о своих требованиях. Более трети из них – молодежь.

Профсоюзное движение Южного Урала ведет активную работу, постоянно совершенствуя методы и способы социально-экономической защиты трудящихся, укрепления профсоюзной солидарности, в основе которой – единство и справедливость.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

30 октября – День работников
автомобильного транспорта

Челябинской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников автомобильного транспорта!

Автотранспортный комплекс по праву считается одной из ключевых, стратегических отраслей экономики региона, играет важную роль в развитии промышленного производства, сельского хозяйства, бизнеса.

Напряженный и самоотверженный труд водителей автобусов, грузовых автомобилей, кондукторов, ремонтников и диспетчеров, инженеров и руководителей автотранспортных предприятий заслуживает особого уважения и благодарности.

Желаю вам новых трудовых свершений, безаварийной работы, ровных дорог, удачи, здоровья и благополучия.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации Общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников автомобильного транспорта!

Невозможно представить себе современную жизнь без автомобильного транспорта, а значит, и без профессионалов, обеспечивающих бесперебойное функционирование этого важнейшего звена в производственной структуре экономики.

Особая благодарность – ветеранам, которые передают свой опыт молодым, бережно хранят историю предприятий и добрые традиции коллективов.

Желаю вам трудовых успехов, новых свершений, здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне.

Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

СОЦПАРТНЕРСТВО: ПЕРЕЗАГРУЗКА

Начало на стр. 1



Южный Урал – регион промышленный, поэтому одним из приоритетов в соцпартнерстве всегда была производственная безопасность. Система управления охраной труда стала вторым вопросом, обсужденным членами областной трехсторонней комиссии.

Сегодня эта система активно развивается. О том, что делается в данной сфере, рассказал специалист Главного управления по труду и занятости населения области **Виктор Аверьянов**. Однако и проблем хватает. На них остановился **Александр Куликов**, заместитель руководителя Гострудинспекции области. Только в этом году в ходе проверок надзорных органов в области выявлено более 10 тысяч нарушений трудового законодательства, в том числе в охране труда. К административной ответственности привлечено около 3 тысяч должностных лиц, и этот показатель из года в год растет. Наложено штрафов на 82 миллиона рублей. Есть нарушения и в вопросах, связанных со спецопенкой условий труда. В частности, работодатели не информируют работников о реальных условиях труда, пытаются уклониться от разработки мероприятий по улучшению условий труда. Проблемный вопрос – профилактика несчастных случаев и профзаболеваний: не везде созданы службы охраны труда; не проводится обучение; не назначаются лица, ответственные за безопасное производство, или не определяются их обязанности; не везде проводятся предварительные периодические медосмотры. По-прежнему тревожна статистика несчастных случаев на производстве, хотя в целом их количество снижается. Для улучшения ситуации как в охране труда, так и в целом в сфере трудовых отношений, по мнению Александра Куликова, нужно в том числе нормативно закрепить административную и другие виды ответственности для собственников, разработать нормативные акты, предусматривающие льготы для добросовестных работодателей, реально запретить заемный труд.

Необходимость совершенствования системы управления охраной труда легла в основу решения, принятого участниками заседания.

Ежегодно 7 октября одним из главных требований профсоюзов становится достойный уровень зарплаты. Не обошли вниманием эту тему и члены областной трехсторонней комиссии. Более того, она была признана всеми самой проблемной. А самым острым стал вопрос уровня реальной зарплаты южноуральцев.

В июле этого года номинальная среднемесячная зарплата в области составила 30 474 рубля. К аналогичному периоду прошлого года она выросла на 4,4 процента. В то же время индекс потребительских цен составил 6,3 процента. Эти цифры привел представитель СПП **Виктор Корман**. То есть снизилась покупательная способность зарплаты. И до конца года ситуация, по прогнозам правительства, не улучшится: ожидается рост номинальной зарплаты до 31 275 рублей и уменьшение ее реального уровня на 1,4

процента. В непростых экономических условиях сегодня, как уже говорилось, идут переговоры по проекту регионального трехстороннего соглашения. И в этих условиях, по словам Виктора Кормана, ключевым принципом социальной ответственности работодателей является не повышение реальной зарплаты, а сохранение занятости. Однако эти слова не вызвали одобрения членов трехсторонней комиссии.

Как подчеркнул лидер профсоюзов области **Николай Буяков**, на фоне разговоров о кризисе в области сегодня есть достаточно прибыльные предприятия.

– Выплачиваются дивиденды, наши собственники есть в списке

Forbes – в рейтинге богатейших людей планеты. А трудовой народ беднеет, инфляция съедает доходы, растет число людей за чертой бедности. Наша область – бюджетобразующий промышленный край, а по уровню минимальной зарплаты мы отстаем от всех в Уральском округе. Нужно совместно бросить все усилия на решение этой проблемы, сделать все возможное и невозможное, – с этим требованием председателя областной Федерации профсоюзов согласился координатор со стороны правительства **Евгений Редин**.

Усугубляют ситуацию уход работников в сферу неформальной занятости и задолженность по зарплате, которая на сегодняшний день в области, по данным Гострудинспекции, составляет 185 миллионов рублей. Выплата зарплаты должна являться абсолютным приоритетом по отношению ко всем другим расходам – на это Евгений Редин обратил внимание координатора со стороны работодателей.

Проблемами в сфере оплаты труда работников образования и предложениями по повышению уровня их реальной заработной платы, подключившись по видеосвязи, поделилась **Ольга Тележенко**, председатель ассоциации профсоюзных организаций Сосновского района.



Члены трехсторонней комиссии приняли решение, в котором особое внимание уделяется вопросам индексации и своевременной выплаты зарплаты, снижения неформальной занятости.

В мероприятии приняли участие работники **Бакальского рудоуправления**. Напомним, 1 октября в рамках Всемирного дня действий профсоюзов в Бакале прошла массовая акция «Факел надежды»: жители города зажгли символический огонь и пронесли его по улицам города, чтобы привлечь внимание власти и общественности к проблемам градообразующего предприятия и родного города. Акция получила широкую огласку в прессе, общественный резонанс. В течение недели она продолжилась в виде эстафеты солидарности по всей области: жители городов и районов во время массовых мероприятий выразили поддержку бакальцам под единым лозунгом «Нет – гибели моногородов!» А 7 октября на заседании областной трехсторонней комиссии факел и обращение бакальцев официально были вручены представителю областной власти Евгению Редину (подробнее о бакальской акции – на стр. 3, 4).

Владимир Широков

СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ИЗ БАКАЛА С ПЛАМЕНЕМ НАДЕЖДЫ



Бакал – городок маленький, тихий. На его улочках и в будни движения мало, а в выходные жизнь и вовсе как будто замирает. Поэтому общественная акция, прошедшая здесь в субботу, 1 октября, стала для горняцкого города настоящим событием. Работники Бакальского рудоуправления и других местных предприятий и организаций яркой колонной прошли по улицам с плакатами и растяжками, скандируя лозунги. Массовое шествие и митинг стали еще одной попыткой бакальцев привлечь общественное внимание к проблемам градообразующего предприятия и родного города.

Об этих проблемах мы не раз рассказывали: экономика предприятия в упадке, трудовой коллектив на грани выживания, а значит, под угрозой существования весь 20-тысячный город. Многочисленные обращения коллектива к областным властям за помощью, как отмечают в профкоме, результата не дали, и ситуация продолжает ухудшаться. Новой попыткой достучаться до общественности и чиновников стало решение бакальцев выйти на улицу – рассказать о своем положении не на бумаге, а живым словом.

«Факел надежды» – так назвали участники акцию, организованную профсоюзным комитетом при поддержке областного комитета ГМПР.

– В России сегодня 319 моногородов с общим населением 13 с половиной миллионов человек. До конца 2016 года только 20–25 из них получат господдержку в рамках федеральной программы... Наш факел – это символический огонь надежды. Надежды на помощь и участие нашего государства, на то, что собственник предприятия и власти все-таки смогут найти для нас пути выхода, в том числе через реализацию федеральной программы поддержки моногородов. Надежды на наше будущее, на то, что мы достойны лучшей жизни и что все наши прежние усилия,



призывы о помощи были не напрасны, – поясняет председатель профкома **Анна Белова**.

Работники всех подразделений и ветераны БРУ, представители других отраслей, при солидарной поддержке жителей соседнего города Сатки зажгли «Факел надежды» в памятном месте – у Вечного огня в городском Сквере славы. Отсюда они пронесли огонь по центральным улицам, мимо школы №8, где их приветствовали воспитанники казачьего класса, по площади у ДК горняков, мимо Аллеи героев, вдоль

разрушенного моста, когда-то соединявшего две главные части города, через пустые железнодорожные пути, где когда-то действовал вокзал и грузились продукцией БРУ составы.

Миссию факелоносца выполнил работник дробильно-обогащительной фабрики БРУ, член молодежной комиссии профкома **Евгений Хорешко**. А его «партнером», следившим за тем, чтобы пламя не угасло, стала коллега по предприятию **Надежда Толмачева**, пробоотборщик ОТК.

– Я работаю в рудоуправлении вместе

с мужем. Оба сейчас находимся в простое. Ищем работу, безуспешно, – рассказывает Надежда. – Я зарабатываю 10 тысяч, муж – 18. Но и эти деньги вовремя не дают. У нас двое детей – 14 и 8 лет. Кое-как одели их в школу. Пришлось просить деньги у родителей, занимать. Сейчас у нас большие долги по коммунальным платежам, кредитам. И у большинства знакомых, коллег – тоже. Люди отовариваются в магазинах в долг, под запись. Скажите, разве это жизнь?! Сколько еще это терпеть!?

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

MAGSTRONG – ТОВАРНЫЙ ЗНАК МАГНИТКИ

Магнитогорский металлургический комбинат получил свидетельство о регистрации товарного знака MAGSTRONG. Знак зарегистрирован в Государственном реестре товарных знаков и знаков обслуживания Российской Федерации.

Высокопрочные и износостойкие стали MAGSTRONG, производимые ММК, не уступают по своим характеристикам зарубежным аналогам. Механические свойства данных сталей обеспечивают высокую устойчивость к абразивному износу и ударную вязкость, хорошую свариваемость и обрабатываемость, позволяют увеличить срок службы изделий из данного металлопроката в сравнении с традиционно применяемыми материалами, что в свою очередь ведет к значительному увеличению межремонтных периодов эксплуатации и снижению простоев оборудования, уменьшению металлоемкости изделий и получению конкретной экономии, в первую очередь для российских предприятий, поскольку эта продукция является импортозамещающей.

Решение о необходимости освоения нового ассортимента горячекатаного высокомаржинального металлопроката было принято руководством ММК в середине 2015 года. Первая отгрузка новых сталей по коммерческим заказам для российских потребителей была осуществлена в январе 2016 года.



КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА РЕЛЬСОВ СТАНЕТ ВЫШЕ

На универсальном рельсобалочном стане Челябинского металлургического комбината начала работу новая лаборатория, оснащенная современным оборудованием. Она позволит значительно сократить время, необходимое для контроля качества термоупрочненных рельсов.

Лаборатория оснащена анализатором азота и кислорода. Высокоточный прибор позволяет определять важный для качества рельсов показатель – массовую долю кислорода в высокоуглиноземистых включениях. Раньше подобные исследования рельсовой продукции проводились в других лабораториях ЧМК за пределами цеха. Открытие нового участка непосредственно на УРБС позволяет исключить дополнительные перемещения образцов по подразделениям и значительно сокращает время на проведение контроля качества.

Содержание кислорода влияет на ударную вязкость и эксплуатационную стойкость термоупрочненных рельсов. Этот показатель не должен превышать 10 миллионных долей процента, так как рельсы будут эксплуатироваться в том числе в сложных условиях пониженных температур. Методику исследования разработали специалисты центральной аналитической лаборатории ЧМК. Метрологическую экспертизу провёл Институт стандартных образцов в Екатеринбурге.



ТРУБЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ДЛЯ АРКТИКИ

Председатель правления Газпрома Алексей Миллер и член совета директоров ЧТПЗ Андрей Комаров подписали дорожную карту по освоению производства труб нового поколения. В соответствии с документом, ЧТПЗ разработает для нужд Газпрома технологические решения по изготовлению прямошовных труб большого диаметра (ТБД) из традиционно применяемых, а также высокопрочных сталей X80-X120 и соединительных деталей трубопроводов с использованием лазерной сварки. Этот метод для серийного изготовления ТБД будет применен впервые в мировой практике.

В настоящее время трубы диаметром свыше 530 мм изготавливаются исключительно с применением электродуговой сварки. Ожидается, что лазерная сварка позволит повысить конструктивную прочность и несущую способность труб, а также качество и коррозионную стойкость сварных швов. Использование таких труб увеличит срок эксплуатации и надежность газопроводов. Это особенно важно при прохождении газопроводов в тяжелых природно-климатических условиях.

Поставка Газпрому первых серийных партий труб нового поколения диаметром до 1420 мм из стали до X80 предполагается в 2020–2021 гг.



1-15 ОКТЯБРЯ 2016



ИЗ БАКАЛА С ПЛАМЕНЕМ НАДЕЖДЫ

Начало на стр. 3

На площади у ДК горняков состоялся митинг. Участников приветствовала, поддержала и высказала слова надежды ветеранская организация БРУ.

– Да, были для нас и раньше тяжелые времена: перестройка, кризис 90-х. Но мы перенесли их на много легче. А сейчас никакой помощи, – вспоминала **Наталья Звезда**, председатель совета ветеранов БРУ. – Сегодня весь город, кажется, замер. Люди уходят с предприятия. Но они продолжают болеть за будущее своей малой родины. И очень хочется надеяться, что придет время, когда Бакал встанет на ноги и наше предприятие будет работать и развиваться.

Одобрение всех собравшихся вызвали слова **Светланы Смольниковой**, председателя цехкома автоцеха БРУ:

– Мы в который раз повторяем: мы устали быть заложниками убыточной и нестабильной работы предприятия, низких зарплат! Мы хотим здесь жить, хотим работать здесь и получать достойную зарплату! На наши обращения нам отвечают: держим руку на пульсе. Интересно – на пульсе у кого? У наших пенсионеров, которые вынуждены содержать детей, потому что те не получают зарплату? Или у тех, к

кому домой приходят коллегаторы?.. Нам нужны не просто слова, что ситуация под контролем, нам нужны реальные и решительные действия, незамедлительная помощь!

Еще более дружным одобрением участники отреаги-

ровали на слова молодежного профлидера БРУ, одного из организаторов акции **Евгения Вагина**:

– Бакал, Сатка, Аша, Миньяр – мы, жители моногородов, добываем, зарабатываем, честно платим налоги. И благодаря нам, в том числе, живет область, живут чиновники. И мы хотим спросить у них: а знают ли они, какая дорогая в моногородах социальная жизнь – коммуналка, проезд? А кто-нибудь из них пробовал прожить на МРОТ или хотя бы на прожиточный минимум? И я хотел бы обратиться лично к Президенту РФ: Владимир Владимирович, пожалуйста, приезжайте к нам, посмотрите, как мы живем!

Поддержку и солидарность с митингующими выразила местная власть.

– Я неоднократно писал в областное правительство, в последний раз – лично Президенту РФ, – говорит участник акции, председатель совета депутатов Бакальского городского поселения, ветеран БРУ **Владимир Панкратов**. – Писал о проблемах и предприятия, и города – об уровне жизни, о мосте, о ситуации с водоснабжением, отоплением, освещением, о состоянии дорог. О том, что мизерного бюджета города в 43 миллиона рублей не хватит даже на ремонт моста. В Бакале создана программа ТОСЭР (организация территории опережающего развития), но различные бюрократические препоны, несоответствие законных и подзаконных актов тормозят решение вопроса. Все обращения спускаются по инстанциям – из области в район, из района в город, и круг замыкается. Наши проблемы можно решить только при участии государства.

«Бакал жил, Бакал жив, Бакал будет жить!», «Поддержим моногорода!» – скандированием этих лозунгов шествие закончилось у городского отделения полиции. Итогом стало подписание коллективного обращения с требованиями участников. «Если власть и собственники не найдут выход из сложившегося положения, то ситуация может выйти из-под контроля», – сказано в обращении. Оно направлено в органы власти всех уровней и Президенту РФ.



ФАКЕЛ ВРУЧИЛИ ОБЛАСТНОЙ ВЛАСТИ

«Мы хотим жить и работать в родном городе!» – эти слова стали лейтмотивом «Факела надежды» – массовой акции жителей Бакала, прошедшей 1 октября. Во Всемирный день действий профсоюзов 7 октября они были повторены в столице Южного Урала в присутствии областной власти – на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Именно здесь финишировала бакальская акция. Она получила широкую огласку в прессе, общественный резонанс и массовую поддержку.



Участниками заседания трехсторонней комиссии, организованного Федерацией профсоюзов области, стали представители областного правительства, Минэкономразвития, Главного управления по труду и занятости населения, Гострудинспекции, Союза промышленников и предпринимателей, областных организаций отраслевых профсоюзов.

Проблему Бакала поднял заместитель председателя обкома ГМПР **Александр Коротких**:

– То, что сегодня угрожает Бакалу, завтра может случиться с любым моногородом. Поэтому мы еще раз просим все три стороны социального партнерства обратить внимание на моногорода. Должна быть целевая программа, которая включала бы и административные, и экономические, и правовые нормы, так, чтобы моногорода не только восстанавливались, но и развивались.

Последовавшее после этого выступление бакальцев, специально приехавших из Бакала, вызвало положительную реакцию всего зала. Профактивистки БРУ **Светлана Смольникова** и **Надежда Толмачева** рассказали о печальной участи предприятия и города, подчеркнув в перспективе их неминуемую гибель, если не одумается собственник и не вмешается власть. В заключение женщины вручили 1-му заместителю губернатора **Евгению Редину** обращение горожан и зажженный в Бакале факел – напоминание о гибнущем городе и символ надежды на помощь. Подразумевается, что вице-губернатор передаст его Борису Дубровскому. Представитель власти принял «огонь», рассказав, что сегодня делается в областном правительстве для решения проблем Бакала, как и остальных моногородов региона.

– Да, ситуация в Бакальском рудоправлении достаточно непростая, – подтвердил вице-губернатор. – Прямо сейчас на предприятии идет трехсторонняя встреча с участием работников, представителей правительства региона и собственника, на которой, я убежден, будут достигнуты конкретные решения. На следующей неделе в Бакале будет проведена встреча с представителями потребителей продукции, которую производит предприятие, и на ней также будут получены конструктивные решения. Поэтому ваш факел, надеемся, будет гореть.

Шествие и митинг бакальцев, проведенные в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», стали началом масштабной акции, которая в течение нескольких дней прошла по всей области. Жители Челябинска, Магнитогорска, Златоуста и других городов и районов во время массовых мероприятий выразили поддержку бакальцам и работникам всех градообразующих предприятий под единым лозунгом «Нет гибели моногородов!» Слова поддержки также звучали на заседании областной трехсторонней комиссии – с онлайн-экранов, через которые была организована видеосвязь со студиями в муниципальных образованиях области. В канун 7 октября эстафету солидарности подхватили и в других регионах, и даже за рубежом – участники проходившего в эти дни в Рио-де-Жанейро съезда Глобального союза IndustriALL. Для информационной поддержки акции создан сайт help.gmpr74.ru. В настоящий момент он пополняется новыми фото- и информационными материалами: эстафета солидарности продолжается.

Владимир Широков



Официально ТАРИФНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ НАЧАЛИСЬ

В Москве начались тарифные переговоры между представителями ГМПР и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС). Их итогом к концу года должно стать заключение нового Отраслевого тарифного соглашения, которое определит социально-экономические ориентиры для предприятий ГМК на 2017 и последующие годы. Как ожидалось и как показало первое переговорное заседание, прошедшее 26 сентября в офисе ЦС ГМПР, профсоюзу и работодателям придется найти немало компромиссных решений, прежде чем будет подписан окончательный, устраивающий обе стороны документ.



Профсоюзную сторону на прошедшем совместном заседании тарифных комиссий возглавил председатель ГМПР **Алексей Безымянных**. От работодателей в переговорах участвуют полномочные представители ведущих вертикально интегрированных компаний, в том числе ОАО «ММК», ПАО «Мечел», АО «Объединенная металлургическая компания», координатор – исполнительный директор АМРОС **Алексей Окуньков**.

Стороны социального партнерства обменялись мнениями о производственно-экономической ситуации в отрасли, регионах и на предприятиях, определили регламент дальнейшего ведения переговоров, согласовали задачи для рабочей группы, которая будет работать между заседаниями тарифной комиссии.

Напомним, в течение года в ГМПР шла напряженная работа по подготовке профсоюзного проекта ОТС: собирались и обсуждались предложения регионов (в том числе около 150 поступило от южноуральцев), проводились мониторинги, выездные круглые столы и совещания, вырабатывались позиции по наиболее значимым вопросам. Эти позиции были озвучены на заседании 26 сентября. Одна из них, в частности, связана с индексацией заработной платы работников отрасли.

Окончание на стр. 5

Отчеты и выборы

ВМЕСТЕ ДОБЬЕМСЯ БОЛЬШЕГО!

Первичка ОАО «Александринская горнорудная компания» – одна из самых молодых в областной организации ГМПР. В этом году она отметила первый юбилей – 10 лет со дня создания. Но за это короткое время ее актив смог стать одним из самых боевых и сплоченных. Непростые отношения с работодателем стали проверкой на прочность первички, а положительный результат этого – сложившаяся сегодня система соцпартнерства. О пережитом и сегодняшних отношениях с работодателем говорилось 5 октября на профсоюзной отчетно-выборной конференции АГРК.

Кратко, но по существу председатель профкома Наталья Князькова напомнила делегатам конференции в отчетном выступлении основные социальные достижения, сделанные в последние годы и закрепленные в действующем коллективном договоре. Одно из главных – ежегодная индексация заработной платы. Добиться внесения ее в колдоговор было нелегко, но все же удалось. В рамках соцпартнерства



оперативно решаются многие вопросы и проблемы работников, эффективно работает на паритетной основе комиссия по трудовым спорам, проводятся культмассовые мероприятия. Налаженные партнерские отношения с работодателем, как подчеркнула

Наталья Князькова, дают возможность для лучшей работы всего коллектива.

Эти же условия позволяют больше внимания уделять насущным проблемам в работе профкома и внутрипрофсоюзным вопросам. А проблем – немало. Делегаты конференции согласились с тем, что нужно усилить контроль за охраной труда, в том числе через создание соответствующей комиссии при профкоме, чтобы работа проводилась непосредственно на местах.

Большой вопрос – профчленство. Сейчас в профсоюзе только 25% коллектива. Хотя приrost, хоть и медленный, но есть. Два года назад в первичку на правах цеховой влилась профорганизация нового подразделения – рудника «Чебачье», что ощутимо усилило профсоюзные ряды. Но по-прежнему слабо охвачена молодежь, среди которой до сих пор есть работники, не знающие о профсоюзе. Отсюда проблема информации, недостаточной активности профлидеров на местах и вовлеченности в работу профкома.

«Будем вместе – многого добьемся!» – акцентировала председатель профкома. Ее слова нашли поддержку делегатов, признавших работу профкома удовлетворительной и заложивших решение названных проблем в приоритетные направления работы профкома на новый срок.

Конференция вновь избрала председателем профкома Наталью Князькову.

СТРАТЕГИЯ ВЗАИМНОЙ ВЫГОДЫ



Стратегия компромиссных решений в рамках социального диалога на челябинском предприятии «Челябвормет» практикуется уже не первый год. И она дает хороший результат. Выгоду от этого получают и профком, и работники, и работодатель. 3 октября на отчетно-выборной конференции ОАО «Челябвормет» подвели итоги этой работы и оценили деятельность профкома за пять лет.

Предприятие, как и многие другие в области, сейчас переживает не лучшие времена. Из-за экономических проблем в прошлом году, например, пришлось хоть и незначительно, но все же сократить коллектив. Об этом напомнил, отчитываясь перед делегатами, председатель профкома Александр Миронов. Однако, несмотря на трудности, профкому и работодателю удалось договориться о сохранении основных социальных гарантий и льгот работников на ближайшие три года. Основой договоренности стал заключенный в этом году коллективный договор. Безубыточность работы и рост зарплаты – главные цели, которые сегодня обозначило руководство в диалоге с профсоюзом. Более того, работодатель показывает не только социальный настрой, но и заинтересованность в повышении мотивации профчленства, укреплении профсоюзной организации как социального партнера.

Отдельно председатель профкома отметил совместную работу по охране труда: в последнее время она качественно улучшилась; впервые за несколько лет выполнено соглашение по охране труда; объективно, при активном участии уполномоченных профкома на большинстве рабочих мест проведена спецоценка условий труда, выполняются разработанные по ее итогам мероприятия по улучшению условий труда.

Убедительным подтверждением эффективного соцпартнерства стал прошедший летом этого года на площадке «Челябвормета» областной конкурс профмастерства гозорезчиков. Организаторами выступили профком и администрация.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной, отметив проблемные направления, которым следует уделять больше внимания в будущем. В их числе работа с уполномоченными по охране труда, информационная деятельность.

Председателем профкома по итогам единогласного голосования вновь стал Александр Миронов.

Официально

ТАРИФНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ НАЧАЛИСЬ

Начало на стр. 4

На этой теме заострил внимание участников заседания член тарифной комиссии ЦС ГМПР, заместитель председателя Челябинского обкома профсоюза **Александр Коротких**:

– Как показала практика наших предприятий, в сегодняшних экономических условиях индексация – единственный эффективный инструмент сохранения покупательной способности заработной платы. Поэтому в профсоюзном проекте Соглашения мы отвели индексации более значимую роль, чем в действующем ОТС. Добавили более конкретные позиции: чтобы порядок индексации обязательно был в каждом колдоговоре и чтобы индексировались именно тарифы и оклады.

Общая позиция стороны ГМПР в тарифных переговорах – добиться сохранения всех нормативов действующего ОТС. При этом – обеспечить их выполнение гарантиями за счет конкретных механизмов, отсылающих к требованиям Трудового кодекса, а также применять дифференциацию работников по категориям. Это касается не только оплаты труда, но и других разделов ОТС.

– В свою очередь представители АМРОС высказали свою позицию. В ее основе привычная ссылка на последствия кризиса, которые якобы не дают возможности повышать зарплату, даже при положительных экономических показателях, – продолжает Александр Коротких. – Пока эта позиция не убеждает профсоюзную сторону, учитывая, какие большие дивиденды сегодня выплачиваются в металлургическом бизнесе. Да и к сохранению трудовых коллективов, которое работодатели ставят приоритетом взамен оплаты труда, есть много вопросов. Можно ли говорить о сохранении, когда на предприятиях сокращают штатные единицы, предлагают совмещать профессии, ветеранов убеждают увольняться по соглашению сторон и по собственному желанию?.. Одним словом, переговоры предстоят непростые, и в очередной раз актуален вопрос солидарной поддержки профсоюзной позиции нашими предприятиями.

На проект ОТС, разработанный профсоюзной стороной и утвержденный XII пленумом ЦС ГМПР (апрель 2016 года), АМРОС в ближайшее время представит перечень положений, с которыми отраслевое объединение работодателей не согласно, со своими комментариями. Следующее заседание тарифных комиссий пройдет в октябре.

СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Для профсоюзной организации АО «Трубодеталь», как и для первички АГРК, пять последних лет стали одним из самых сложных периодов: непростые взаимоотношения с работодателем спровоцировали не одну массовую акцию и негативно отразились на профчленстве. Но теперь эти события ушли в прошлое, и сейчас первичка отстаивает права и интересы работников в условиях конструктивного соцпартнерства. Подтверждение этому совсем недавно заключенный новый колдоговор. Символично, что отчетно-выборная конференция профорганизации Трубодетали прошла в тот же день, что и в первичке АГРК.



на Трубодетали, но и во всей ОМК, объединяющей 26 тысяч работников. Они подтвердили истину: социальная стабильность на предприятии – главная ценность.

Сегодня социальное взаимодействие на Трубодетали осуществляется системно и регулярно. Буквально за несколько дней до конференции был заключен новый колдоговор на 2017–2018 годы. Затраты на непроизводственные выплаты, в соответствии с ним, для работников увеличились на миллион 200 тысяч рублей, а общая ежегодная сумма социальных выплат составила более 41 миллиона рублей. То есть в среднем на каждого работника, как акцентировал председатель профкома, приходится почти 25 тысяч рублей.

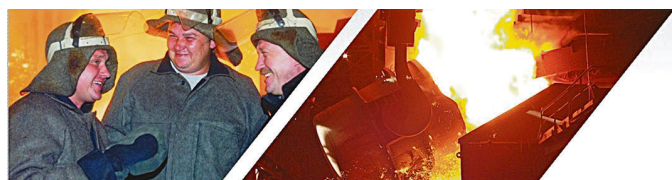
Что же касается непосредственно профсоюзной работы, то здесь главной проблемой остается профчленство. Сегодня в первичке 449 работников – лишь 27% коллектива. На этой теме заострил внимание участник конференции Александр Коротких, заместитель председателя обкома ГМПР. Профком, как представитель коллектива, должен вести диалог на равных, для чего профчленство обязательно нужно наращивать. И работодатель, как следует из слов Николая Яковлева, готов к такому диалогу. Повышение уровня и мотивации профчленства конференция определила одним из приоритетов в деятельности первички на следующие пять лет.

В числе других приоритетов, признав работу профкома удовлетворительной, делегаты отметили постоянный контроль за выполнением колдоговора; повышение уровня работы в области охраны труда, в том числе через деятельность уполномоченных по охране труда; улучшение информационной деятельности; создание профсоюзных комиссий по направлениям.

Председателем нового профкома, избранного в количестве 11 человек, в результате единогласного решения вновь стал Егор Цибульский.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Сайты территориальных организаций ГМПР





ЛЕТО – ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ

Лета мы, уральцы, ждем весь год. А когда оно проходит – привычно-грустно сожалеем: как будто и не было. Но вот посмотришь на детские фотографии этого года – на излучающие свет и тепло ребячьи улыбки, в искрящиеся солнцем глаза – и лето оживает во всей реальности. Оно цветет, плещется, смеется, щебечет. Короткая, но такая насыщенная пора!..

В этом году у детей металлургов и горняков области лето было насыщено событиями и эмоциями. И многие события были связаны с профсоюзом. Об этом говорилось на недавнем заседании президиума областного комитета ГМПР, рассмотревшего в числе основных вопросов об итогах оздоровления детей работников горных и металлургических предприятий области летом 2016 года.



В этом году 8 предприятий горно-металлургического комплекса области открыли 10 детских стационарных загородных лагерей. Это «Горное ущелье» и «Уральские зори» ММК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Уральская березка», «Искорка» и спортивный «Олимпиец» ЧМК, «Акакуль» ЧЭМК, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода, «Горный» Златоустовского электрометаллургического завода, «Радуга» Кыштымского медеэлектролитного завода. Кроме этого, организованы традиционные детские заезды в санатории-профилактории ЧМК, Вишневогорского ГОКа и в спортивно-туристический лагерь «Скиф» на базе ДОЛ «Горное ущелье» ММК.

Всего за сезон, по информации, озвученной помощником председателя обкома Натальей Поповой, в загородных лагерях предприятий ГМК области отдохнули 8437 детей – на 81 больше, чем в прошлом году.

Общая сумма средств, выделенных на летнюю оздоровительную кампанию 2016 года, составила почти 196 миллионов рублей. Затраты предприятий ГМК области на организацию кампании – 104 миллиона 337 тысяч рублей. Бюджетные субсидии – 32 миллиона 461 тысяча рублей. Стоимость путевки составила от 14,3 тысячи рублей (ДОЛ «Горный» ЗЭМЗ) до 28 тысяч («Радуга» КМЭЗ). Средняя цена путевки по отрасли – 22,2 тысячи рублей, по сравнению с прошлым годом она увеличилась на 2,7 тысячи рублей. Размер субсидий варьировался от 1 тысячи до 4750 рублей на 1 путевку.

Члены президиума констатировали, что год от года субсидии уменьшаются, а доля родительских взносов увеличивается: в этом году в отдельных случаях она доходила до 80 процентов стоимости путевки. Общая сумма бюджетных субсидий составила 32 миллиона 461 тысячу рублей, что на 2,6 миллиона рублей меньше 2015 года. Обращения обкома ГМПР по этой проблеме в Законодательное собрание области и областную межведомственную комиссию по организации детского отдыха пока результатов не дали.

На ряде горных и металлургических предприятий в первичных профсоюзных организациях была предусмотрена дотация из профсоюзного бюджета на удешевление путевки для родителей – членов ГМПР. Среди них – ММК, ЧТПЗ.

Вопросы подготовки и проведения оздоровительной кампании находились на постоянном контроле профкомов и обкома ГМПР. Особенное внимание, по рекомендациям президиума обкома, уделялось профсоюзному контролю за состоянием пожарной безопасности в ДОЛ, качеству и хранению продуктов, организации питания, работе медпунктов, комплектованию штатов лагерей квалифицированными кадрами, качеству образовательных и развлекательных программ.

В нынешнем сезоне продолжилась практика организации «профсоюзных смен», с наполнением лагерной жизни мероприятиями на профсоюзную тематику и участием в них профлидеров предприятия. Такую смену второй год проводит ДОЛ «Еланчик» по инициативе и при поддержке профкома ЧТПЗ. Аналогичную идею впервые в этом году реализовали в первичной профорганизации Группы ММК: в ДОЛ «Горное ущелье» был сформирован «профсоюзный отряд». Опыт ЧТПЗ и ММК признан удачным, и его, по предложению членов президиума, рекомендовано продолжать и использовать в других ДОЛ металлургических предприятий.



Профсоюзным комитетам совместно с работодателями необходимо предусматривать в коллективных договорах соответствующие средства на оздоровление детей в 2017 году, своевременно проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах о порядке приобретения путевок в оздоровительные лагеря и предоставления дотаций, предусмотреть социальную поддержку малообеспеченным и многодетным семьям на оздоровление детей в рамках коллективного договора. Эти рекомендации президиума обкома вошли в принятое постановление.

Фото Кирилла Горохова

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КАДРЕ



БРУ



Трубодеталь



ЧЦЗ



АГРК

Наши права

ЗАРПЛАТА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

КОДЕКСЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

С 3 октября 2016 года заработная плата должна выплачиваться по новым правилам, если в организации установлен порядок ее выплаты, не соответствующий требованиям части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ.

Требования части 6 статьи 136 ТК РФ о том, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не изменились. Вместе с тем, согласно новой редакции этой же части статьи 136 дата выплаты заработной платы должна быть не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Так, по новым правилам, заработная плата за вторую половину сентября 2016 года должна быть выплачена не позднее 15 октября 2016 года. В дальнейшем заработная плата за первую половину октября должна быть выплачена не позднее 30 октября, за вторую половину – не позднее 15 ноября и так далее.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором. Указанные акты необходимо скорректировать, хотя бы для того, чтобы избежать внеплановых проверок государственной инспекцией труда.

Если конкретные даты выплаты заработной платы закреплены во всех перечисленных актах, изменения необходимо внести в каждый из них.

Привести указанные документы в соответствие с требованиями статьи 136 Трудового кодекса РФ – обязанность работодателя. Вместе с тем, профсоюзный комитет в интересах работников может сам выйти с инициативой о внесении соответствующих изменений. Работники должны быть ознакомлены с внесенными изменениями.

Напомним, что срок обращения в судебные органы с иском о взыскании заработной платы увеличен до одного года, иск может быть заявлен по месту жительства работника.

Людмила Мещерякова, главный юрист обкома

Автономная некоммерческая организация Уральский консалтинговый правовой центр «МЕТАЛЛУРГ»

предлагает вам профессиональную помощь:

1. Подготовка исковых заявлений, жалоб, ходатайств, претензий, требований, а также других процессуальных и правовых документов по вопросам пенсионного, трудового, семейного, гражданского законодательства.
2. Защита интересов в судах (районных, областном, арбитражном).
3. Консультации по любым вопросам права и экономики.
4. Защита прав потребителей.

Правовой центр имеет опыт правозащитной работы в рассмотрении таких споров, как:

- компенсация морального вреда при профессиональных заболеваниях и несчастных случаях на производстве;
- отмена дисциплинарных взысканий, применяемых к работнику;
- взыскание невыплаченной заработной платы с взысканием компенсации за ее задержку;
- восстановление на работе с взысканием выплат, предусмотренных действующим законодательством;
- соблюдение порядка увольнения работников, членов профсоюза по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором;
- оспаривание решений пенсионного фонда об отказе в назначении пенсий.

БЕСПЛАТНЫЕ юридические консультации для членов
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
(при предъявлении профсоюзного билета)
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 718
Тел. 233-11-22, 266-62-43 gmprru@gmail.com

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

В ПРОФСОЮЗНЫХ РЯДАХ МЕДИКОВ ПРИБЫЛО

Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения пополнила свои ряды новыми членами - студентами первого курса Челябинского медицинского колледжа. Прием в профсоюз состоялся 4 октября в торжественной обстановке – в музее Федерации профсоюзов области.

Заведующая музеем Светлана Захарова рассказала студентам об основных вехах профсоюзного движения Южного Урала, познакомила с экспозицией музея.

Студентов приветствовал заведующий орготделом, председатель Молодежной комиссии Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

От областной организации отраслевого профсоюза к ребятам обратилась заведующая организационно-информационным отделом Светлана Корецкая. Она поздравила первокурсников с выбором профессии. И отметила, что членство в профсоюзе поможет им реализовать свой личностный и творческий потенциал и заработать дополнительный бонус при трудоустройстве.



Подтверждением того, что студенты медколледжа стали полноправными членами профсоюза, стало вручение символической профсоюзной карточки (аналог профсоюзного билета), изготовленной в виде постера, председателю первичной профорганизации студентов колледжа Владиславу Иванову. В подарок студенты также получили флешки, блокноты, ручки с логотипом областной организации, профсоюзные буклеты.

Торжественным моментом мероприятия стало вручение удостоверения стипендиата Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения студентке IV курса Ксении Воронцовой. Президиум обкома установил ежемесячную профсоюзную стипендию за успехи в учебной, научно-исследовательской работе и активное участие в профсоюзной деятельности. Ее лауреатами стали 7 человек - два студента Южно-Уральского государственного медицинского университета (по 2 тысячи рублей) и пять студентов медицинских колледжей (по одной тысяче рублей).

Такое внимание к студенческой молодежи в обкоме является приоритетом, так как есть надежда и уверенность в том, что молодое поколение студентов в скором времени вольется в ряды работников учреждений здравоохранения и станет активным участником профсоюзного движения.

Екатерина Васильева

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЗВАНИЕ ВЕТЕРАНА ТРУДА – ЧЕРЕЗ СУД

С помощью юристов Федерации профсоюзов области бывший работник ЧТЗ В. Каплун через суд доказал свое законное право на присвоение звания «Ветеран труда».

В. Каплун много лет проработал на тракторном заводе. За добросовестный труд и особые отличия в производственной деятельности в 1984 году награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки». Эта награда является ведомственной и дает право на присвоение звания «Ветеран труда». При наступлении пенсионного возраста В. Каплун обратился в управление социальной защиты по месту жительства для присвоения заслуженного статуса.

Однако в этом ему отказали, мотивировав тем, что наградной документ заверен печатью предприятия (ЧТЗ), а не отраслевого министерства, и в копии приказа-постановления отсутствует подпись министра.

Чтобы отстоять свое право, Каплун обратился в Федерацию профсоюзов области, где ему была оказана юридическая помощь.

Суд первой инстанции, рассмотрев материалы дела, встал на сторону работника.

- Согласно Положению о едином общесоюзном знаке «Ударник одиннадцатой пятилетки» право награждения знаком от имени министерства было делегировано администрациям предприятий, организаций, учреждений и их профсоюзным комитетам, - комментирует юристконсульт Федерации Галина Корзо, представлявшая интересы работника в суде. - Во внимание также была взята положительная судебная практика, сложившаяся в других регионах, по аналогичным искам.

Важно знать, что если работнику, имеющему звание «Ударник одиннадцатой пятилетки» и последующих пятилеток, в органе соцзащиты отказали в присвоении звания ветерана труда, то следует обращаться в юридический отдел Федерации профсоюзов области. Членом профсоюза будет оказана бесплатная юридическая помощь, в том числе и в представлении их интересов в суде. Нужно отстаивать свои законные права и пользоваться заслуженными льготами, подчеркивает юристконсульт Федерации.

ТАЛАНТЫ СРЕДИ НАС

МУЖСКАЯ РАДОСТЬ ОТ КУРОЧКИ В АЖУРЕ

Областная организация Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности провела конкурс кулинарного мастерства.

В конкурсе приняли участие 8 команд, по три человека каждая. Они представляли предприятия области – ОАО «Макфа» и АО «Первый хлебокомбинат» по две команды, ОАО «Южуралкондитер», ООО «Профилакторий «Урал-Злак», ООО «Темп Автотех», ИП «Кирсанова».

«Пчелки-трудяги», «Фабричные девочки», «Улыбка», «Витаминовны», «Веселушки», «Солянка», «Темповцы», «Прогресс» - названия команд говорили сами за себя и передавали характер участниц. Это показал и первый конкурс «Визитная карточка», где состоялось знакомство с командами.

Затем им предстояло проявить свое кулинарное мастерство и находчивость. Во втором конкурсе «Чудо-салат» крылась главная интрига поединка. Задание: из тех продуктов, которые каждая команда приготовила для своего салата, оставить только главный ингредиент и перейти с ним за стол соседней команды. Из того, что оказалось в наличии, нужно было в течение одной музыкальной композиции приготовить салат.

Вот уж где развернулась фантазия кулинаров. Среди приготовленных экспромтом и украсивших столы участников действительно оказались чудо-салаты на любой вкус: «Морской сюрприз», «Ригатони» (из макарон), «Осенний», «Печень тества под шубой», «Элитный».

Затем команды соревновались в приготовлении пельменей. За отведенное время нужно было слепить как можно больше пельменей, не забывая о качестве и внешнем виде.

И в завершение команды представили на суд компетентного жюри и зрителей домашнее задание – блюда, приготовленные заранее. Настоящими шедеврами кулинарного искусства стали «Курочка в ажуре», фаршированная горбуша «Морское чудо», пироги «Мужская радость» и «Улыбка», блины с разнообразными начинка-



ми – икрой, творогом, ягодами, торт «Медовая фантазия».

Жюри, в состав которого вошли представители Федерации профсоюзов области – заведующий орготделом Федерации Петр Гневашев и председатель областной организации профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская, предстояла нелегкая задача. Из такого многообразия кулинарных изысков им все же пришлось назвать лучшие и определить победителей. В результате места распределились следующим образом. Первое место заняла команда «Прогресс» (ООО Профилакторий «Урал-Злак»), второе место – у «Фабричных девочек» (ОАО «Макфа»), на третьем – «Витаминовны» (АО «Первый хлебокомбинат»).

Победители получили дипломы и призы областной организации, специальными призами «Макфы» и «Южуралкондитера» отмечена команда «Солянка», спецприз от «Первого хлебокомбината» получила команда «Темповцы», в которой был единственный мужчина - Алексей Борзов, инспектор предрейсового медицинского осмотра ООО «Темп Автотех».

Мероприятие получилось вкусным и красивым, отметила председатель областной организации профсоюза Тамара Кадникова. А самое главное, люди, которые захотели в нем поучаствовать, делали все с душой и подарили праздник не только себе, но и тем, кто пришел их поддержать. Для гостей была устроена дегустация, на которой они смогли попробовать все приготовленные блюда и без пристрастия оценить их.

Ирина Митрошина



Челябинский учебно-методический центр профсоюзов

25 – 26 октября 2016 года приглашает на семинар

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ПИАРЩИКА

В программе:

- Технологии коммуникации в связях с общественностью.
- Технологии психологического влияния на аудиторию.
- Элементы приемов психолингвистики в речи и текстах СМИ.
- Имидж профсоюзной организации.
- Технология создания проекта продвижения профсоюзной организации.
- Инновации в работе областного радио «Южный Урал».

Семинар проводится по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208

Начало работы семинара в 10.00.

Заявки на обучение принимаются по телефонам:

237-04-55, 237-17-29



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

СИЗ: ЗАЩИЩЕН – ЗНАЧИТ ЗДОРОВ!



Каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя (статья 219 Трудового кодекса РФ).

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) - средства индивидуального пользования (специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты), предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

- Обеспечить работников за счет собственных средств сертифицированными средствами индивидуальной защиты
- Обеспечить правильное применение работниками СИЗ
- Обеспечить хранение, стирку, ремонт, химчистку СИЗ
- Научить работника правильно пользоваться СИЗ
- Заменить СИЗ, если оно стало непригодным
- Не допускать работников к работе без СИЗ, а также с неисправными СИЗ
- Обеспечить регулярное испытание и проверку исправности СИЗ

НОРМЫ ВЫДАЧИ СИЗ

- Количество и перечень СИЗ определяет работодатель с учетом установленных норм
- Если не найдены нормы по СИЗ в конкретной отрасли, можно применить нормы сквозных профессий для различных видов экономической деятельности
- Работодатель может устанавливать нормы СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников, с учетом мнения профсоюзной организации
- Если есть опасность наезда транспорта на работника, должна выдаваться сигнальная одежда
- На работах с загрязнением должны выдаваться смывающие средства (мыла, пасты)
- Для сохранения водного баланса кожи работника, который проводит работы с агрессивными средствами, должны выдаваться питательные кремы

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ

- СИЗ выдают не в полном объеме
- СИЗ не выдаются во время испытательного срока работника
- Проводить ремонт и стирку СИЗ вынуждают работника
- При порче, выходе из строя СИЗ взамен работнику ничего не выдается
- При увольнении работника из его заработной платы удерживается стоимость ранее выданных СИЗ
- СИЗ выдают без учета размера, роста, пола работника
- Не выдают положенные кремы, пасты, туалетное мыло



ВАЖНОЕ

В случае необеспечения работника СИЗ работодатель не имеет права требовать от него выполнения трудовых функций и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО

- Знать, какие СИЗ ему положены
- Отказаться от выполнения работ, если он не обеспечен СИЗ
- Участвовать в процедуре оценки эффективности применения СИЗ во время специальной оценки условий труда
- Подавать предложения о замене СИЗ на более эффективные



ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ И НОРМАТИВНАЯ БАЗА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ

- Конституция РФ (статья 37)
- Трудовой кодекс РФ (статьи 209, 212, 214, 219, 221)
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Типовые нормы бесплатной выдачи (68 норм)
- Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ
- Правила по охране труда
- Стандарты предприятий по ОТ
- Стандарты (ССБТ) – 250 стандартов
- Технический регламент «О безопасности средств индивидуальной защиты», утвержденный Постановлением Правительства РФ от 24.12.2009 г. №1213

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ КоАП ч.4. ст.5.27.1

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- должностное лицо – штраф 20-30 тыс. руб.
- предприниматели без образования юридического лица – штраф 20-30 тыс. руб.
- юридическое лицо – штраф 130-150 тыс. руб.
- за аналогичное нарушение в течение 12 месяцев с момента первого привлечения к ответственности:
- должностное лицо – штраф 30-40 тыс. руб. или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет
- предприниматели без образования юридического лица – штраф 30-40 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток
- юридическое лицо – штраф 100-200 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток



ВАЖНОЕ

Работодатель имеет право с учетом выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.



ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ!

Федерация профсоюзов Челябинской области
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46
www.chelprof.ru

Бесплатная помощь для членов профсоюзов
Техническая инспекция труда:
8(351) 263-09-04, 265-08-29